

## OSOBNE INFORMACIJE



## Tomislav Hernaus

📍 Trg J. F. Kennedyja 6, 10 000 Zagreb, Hrvatska

📞 00 385 1 238 3265

✉️ thernaus@efzg.hr

🌐 [www.efzg.unizg.hr/thernaus](http://www.efzg.unizg.hr/thernaus)

Spol M | Datum rođenja 20/05/1980 | Državljanstvo hrvatsko

## TRENUTNO ZVANJE I RADNO MJESTO

## Izvanredni profesor na Katedri za organizaciju i menadžment

## RADNO ISKUSTVO

## 2017 - Izvanredni profesor

Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Trg J. F. Kennedyja 6, 10000 Zagreb, Hrvatska

- Izvođenje nastave na kolegijima: Organizacija, Dizajniranje organizacije, Upravljanje poslovnim procesima

Visoko obrazovanje i znanost

## 2012 - 2017 Docent

Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Trg J. F. Kennedyja 6, 10000 Zagreb, Hrvatska

- Izvođenje nastave na kolegijima: Organizacija, Dizajniranje organizacije, Upravljanje poslovnim procesima

Visoko obrazovanje i znanost

## 2010 - Pridruženi profesor

Fakultet elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu, Unska 3, 10000 Zagreb, Hrvatska

- Izvođenje nastave na kolegiju: Dizajniranje organizacije

Visoko obrazovanje i znanost

## 2004 - 2012 Znanstveni novak–asistent i viši asistent

Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Trg J. F. Kennedyja 6, 10000 Zagreb, Hrvatska

- Izvođenje nastave na kolegijima: Organizacija, Poslovna organizacija, Dizajniranje organizacije, Upravljanje poslovnim procesima, Management, Menadžment ljudskih potencijala

Visoko obrazovanje i znanost

## OBRAZOVANJE

## 2008-2010 Doktor znanosti

EDAMBA Doktorski studij ekonomije i poslovne ekonomije - Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Trg J. F. Kennedyja 6, 10000 Zagreb, Hrvatska

- Metodologija znanstvenih istraživanja, organizacijski dizajn i dizajn posla, višerazinska analiza

## 2005 - 2006 Magistar znanosti

Znanstveni poslijediplomski studij Organizacija i management - Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Trg J. F. Kennedyja 6, 10000 Zagreb, Hrvatska

- organizacija i menadžment, procesna organizacija, upravljanje poslovnim procesima

1998 - 2004

**Diplomirani ekonomist**

Dodiplomski studij ekonomije i poslovne ekonomije - Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Trg J. F. Kennedyja 6, 10000 Zagreb, Hrvatska

- smjer Organizacija i menadžment

**EDUKACIJE I STRUČNO USAVRŠAVANJE**

2016	ESADE, Ramon Llull University, 5 <sup>th</sup> EDAMBA-EIASM Consortium on Doctoral Supervision and the New Global Research Landscape, Barcelona, Španjolska
2015	University of Hamburg, Comprehensive PLS Seminar using SmartPLS3, Hamburg, Njemačka
2015	Statistical Horizons, Mediation and Moderation, Philadelphia, SAD
2011	IEDC Bled School of Management, Educational program IMTA – International Management Teachers Academy, Bled, Slovenija
2008	EIASM & Aarhus School of Business, EDEN Doctoral Seminar on Organizational Design, Aarhus, Danska
2007	University of Michigan, Applications of Hierarchical Linear Models, Ann Arbor, SAD
2007	University of Michigan, Applied Structural Equation Modeling, Ann Arbor, SAD
2007	Filozofski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Program edukacije za asistente u području psihologije, retorike i didaktike, Zagreb, Hrvatska

**OSOBNE VJEŠTINE**

Materinski jezik Hrvatski

Ostali jezici

	RAZUMIJEVANJE		GOVOR		PISANJE
	Slušanje	Čitanje	Govorna interakcija	Govorna produkcija	
Engleski	C2	C2	C2	C2	C2
Slovenski	B2	B2	A2	A1	A2

Stupnjevi: A1/2: Temeljni korisnik - B1/B2: Samostalni korisnik - C1/C2 Iskusni korisnik  
[Zajednički europski referentni okvir za jezike](#)

Komunikacijske vještine

- Dobre komunikacijske vještine stečene kroz rad s velikim brojem studenata; dobre prezentacijske vještine stečene desetogodišnjim iskustvom u nastavi i sudjelovanjem na međunarodnim konferencijama

Organizacijske / rukovoditeljske vještine

- Dobre vještine delegiranja i upravljanja vremenom stečene kroz rad s timom demonstratora te kroz tendenciju rada na više projekata istovremeno

Poslovne vještine

- Dobre numeričke vještine stečene kroz čestu upotrebu statističkih metoda kao i kroz upotrebu statističkih softverskih paketa (SPSS, PLS-SEM, HLM itd.)

**DODATNE INFORMACIJE**

Gostujući profesor

- 2016.-2020., Ekonomski fakultet Sveučilišta u Ljubljani, Ljubljana, Slovenija

## Pozvana predavanja

- 2017., "Multi-level organization design: from theory to research and practice" (*PhD seminar*). BI Norwegian Business School, 7. rujna, Oslo, Norveška.
- 2017., "Actual-Wanted Task Identity Incongruence, Creative Bootlegging and Innovative Work Behavior" (*research seminar*). BI Norwegian Business School, 8. rujna, Oslo, Norveška.
- 2017., "Strategic BPM and performance" (kolegij *Business Process Management*). Vienna University of Economics and Business, 27. travnja, Beč, Austrija.
- 2017., "Managing personal productivity" (*Business skills development workshop*). Ekonomski fakulteta Univerze v Ljubljani, 23. ožujka, Ljubljana, Slovenija.
- 2017., "Job design" (kolegij *Human Resource Management*). Ekonomski fakulteta Univerze v Ljubljani, 6. i 8. ožujka, Ljubljana, Slovenija.
- 2016., "Organizacija poslovnih procesa" (kolegij *Organizacija poslovanja*), Ekonomski fakultet Sveučilišta u Splitu, 4. svibnja, Split, Hrvatska.
- 2015., "From strategy to results: Institutionalizing BPM governance within organizations", *MPP 2015 – Mednarodna poslovna konferenca*, 15. listopada, Ljubljana, Slovenija.
- 2015., "Organizacijske strukture" (kolegij *Organizacija i organizacijski razvoj*), Fakultet organizacije i informatike Sveučilišta u Zagrebu, 24. travnja, Varažin, Hrvatska.
- 2014., "Managing Information and Processes", *Managerial-Entrepreneurial Skills Development Programme*, PACINNO International IPA project, 12. prosinca, Ajdovščina, Slovenija.
- 2014., "Nova mikro-organizacija rada" (kolegij *Postindustrijsko društvo*), Hrvatski studiji Sveučilišta u Zagrebu, 9. prosinca, Zagreb, Hrvatska.
- 2014., "Organizacijske strukture" (kolegij *Organizacija i organizacijski razvoj*), Fakultet organizacije i informatike Sveučilišta u Zagrebu, 2. svibnja, Varaždin, Hrvatska.
- 2012., "The position of BPM within organizations: an island or a bridge?", *5<sup>th</sup> Business Process Management conference*, 18. listopada, Ljubljana, Slovenija.
- 2011., "Organizacijski dizajn za mala i srednja poduzeća", HAMAG, Zagreb, Hrvatska.
- 2008., "Procesnom orijentiranošću do poslovne agilnosti", *7. Europska konferencija o poslovnim procesima*, 20. - 22. listopada, Zagreb, Hrvatska.

## Projekti

- Nacionalni, 2017., "Razvoj funkcije organizacijskog dizajna u hrvatskim poduzećima", *financijska potpora istraživanju Sveučilišta u Zagrebu (voditelj projekta i glavni istraživač)*
- Nacionalni, 2015.-2018., "Poticanje inovativnog ponašanja zaposlenika u javnom sektoru primjenom intervenija u dizajnu posla", *uspstavni istraživački projekt Hrvatske zaklade za znanost (voditelj projekta i glavni istraživač)*
- Nacionalni, 2015.-2016., "Organizacija upravljanja ljudskim potencijalima u javnom sektoru", *financijska potpora istraživanju Sveučilišta u Zagrebu (voditelj projekta i glavni istraživač)*
- Nacionalni, 2014.-2015., "Skriwanje znanja u akademskoj zajednici", *financijska potpora istraživanju Sveučilišta u Zagrebu (voditelj projekta i glavni istraživač)*
- Nacionalni, 2013.-2014., "Dizajn posla znanstvenika", *financijska potpora istraživanju Sveučilišta u Zagrebu (voditelj projekta i glavni istraživač)*
- Nacionalni, 2012., "Procesni model Sveučilišta u Zagrebu", *sveučilišni projekt (član tima)*
- Nacionalni, "Holistička uloga sindikata u suvremenome društvu", *sveučilišni projekt (istraživač)*
- Nacionalni, 2008.-2012., "Inteligentni sustavi kontrolinga, finansija i računovodstva digitalnog poduzeća", *projekt Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa (član tima)*
- Nacionalni, 2007.-2008., "Organizacija kao izvor konkurentske prednosti hrvatskih poduzeća", *projekt Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa (član tima)*
- Nacionalni, 2007.-2008., "Sustavi za upravljanje informacijama, procesima i znanjem", *projekt Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa (član tima)*
- Nacionalni, 2005.-2006., "Menadžment poslovnih procesa i znanja u hrvatskim poduzećima", *interni projekt Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (član tima)*
- Nacionalni, 2005.-2006., "Školovanje vođa – vođenje (leadership) za poslovne subjekte, političke i obrazovne organizacije te nevladine udruge u Hrvatskoj", *interni projekt Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (član tima)*

## Nagrade i priznanja

- 2017., *Nagrada Mijo Mirković*, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
- 2017., *Outstanding reviewer award*, OB Division, Academy of Management
- 2014., *Associate EMAB Fellow*, EuroMed Academy of Business
- 2013., *Winner at the 2012/2013 Emerald/EMBRI Business Research Award for Emerging Researchers*, Emerald Group Publishing i EuroMed Research Business Institute
- 2013., *Highly Commended Award Winner at the Literati Network Awards for Excellence 2013*, Emerald Group Publishing
- 2013., *Godišnja nagrada Društva sveučilišnih nastavnika i drugih znanstvenika u Zagrebu za 2012. godinu*
- 2012., *Nagrada Mijo Mirković*, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
- 2011., *Finalist of the 2010/2011 Emerald/EMBRI Business Research Award for Emerging Researchers*, Emerald Group Publishing i EuroMed Research Business Institute
- 2011., Finalist of the EDAMBA Thesis Competition 2011, European Doctoral Association in Management and Business Administration
- 2009., Nagrada za najbolji znanstveni članak na Ekonomskom fakultetu Sveučilišta u Ljubljani za 2008. godinu, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Ljubljani
- 2009., Državna nagrada za znanost za 2008. Godinu
- 2008., Nagrada Mijo Mirković, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
- 2007., Best conference paper award, InSITE conference, Ljubljana

## Certifikati

- 2009.-2011., Business Process Management Professional, BPM Institute, SAD
- 2006., Certificate in Organization Design, Center for Effective Organizations, Los Angeles, SAD

## Članstvo u stručnim udruženjima i tijelima

- 2015.-, European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), član
- 2013.-, Organizational Design Community (ODC), član
- 2013.-, CRANET research network, član
- 2012.-, Academy of Management (AOM), član
- 2008.- 2017., European Academy of Management (EURAM), član

## Recenzije (časopisi, zbornici s konferencija itd)

- Časopisi: Journal of Organizational Behavior, Human Resource Management Journal, International Journal of Human Resource Management, European Management Journal, Management Decision, Baltic Journal of Management i dr.
- Konferencije: Academy of Management Annual Meeting, British Academy of Management, Slovenian Academy of Management i dr.

## Istaknute konferencije (programski, organizacijski, znanstveni i drugi odbori)

- 2018., *Član programskog odbora*, 7<sup>th</sup> Slovenian Academy of Management International Conference on Management and Organization in the Digital Society
- 2017., *Voditelj sesije*, 7. Interkatedarski skup katedri za organizaciju, menadžment i poduzetništvo na visokoškolskim institucijama u jugoistočnoj Europi, 22. - 23. rujna, Zagreb, Hrvatska.
- 2016., *Član programskog odbora*, 5<sup>th</sup> Slovenian Academy of Management International Conference on Corporate Governance
- 2014., *Voditelj sesije*, International Conference on Knowledge Management and Organizational Learning, Slovenian Academy of Management, 13. - 14. lipnja, Brdo pri Kranju, Slovenija.
- 2014., *Član programskog odbora*, 3<sup>rd</sup> Slovenian Academy of Management International Conference on Knowledge Management and Organizational Learning
- 2012., *Član organizacijskog odbora*, Scientific roundtable *Holistic role of trade unions in contemporary society*, Zagreb

## Osobni profili znanstvenika

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7200-5279>

Google Scholar: <https://scholar.google.hr/citations?user=n3qYEZsAAAAJ&hl=en>

CROBI popis radova: <https://bib.irb.hr/lista-radova?autor=269593>

## ODABRANA BIBLIOGRAFIJA

- Izbor 5 -10 izabranih publikacija (kriterije izvrsnosti temeljiti na bibliometrijskim indikatorima, nagradama i priznanjima za znanstveni, obrazovni ili javni doprinos).

- Černe, M., Hernaus, T., Dysvik, A. i Škerlavaj, M. (2017.) The Role of Multilevel Synergistic Interplay among Team Mastery Climate, Knowledge Hiding, and Job Characteristics in Stimulating Innovative Work Behavior. *Human Resource Management Journal*, 27(2), 281-299.
- Černe, M., Hernaus, T. i Škerlavaj, M. (2017.), Actual-Wanted Task Identity Incongruence and Innovative Work Behavior: The Moderated Polynomial Regression Effects of Creative Bootlegging. *AOM Conference*, 4. - 8. kolovoza, Atlanta, SAD.
- Hernaus, T., Bosilj Vukšić, V. i Indihar Štemberger, M. (2016.), From strategy to results? Institutionalizing BPM governance within organizations. *Business Process Management Journal*, 22(1), 173-195.
- Hernaus, T. i Pološki Vokić, N. (2014.), Work Design for Different Generational Cohorts: Determining Common and Idiosyncratic Job Characteristics. *Journal of Organizational Change Management*, 27(4), 615-641.
- Hernaus, T. i Mikulić, J. (2014.), Work characteristics and work performance of knowledge workers. *EuroMed Journal of Business*, 9(3), 268-292.
- Hernaus, T., Pejić Bach, M. i Bosilj Vukšić, V. (2012.), Influence of strategic approach to BPM on financial and non-financial performance. *Baltic Journal of Management*, 7(4), 376-396.
- Sikavica, P. i Hernaus, T. (2011.), *Dizajniranje organizacije: strukture, procesi, poslovi*. Zagreb: Novi informator, 687 str.
- Bosilj Vukšić, V., Hernaus, T. i Kovačić, A. (2008.), *Upravljanje poslovnim procesima: organizacijski i informacijski pristup*. Zagreb: Školska knjiga, 271 str.
- Dimovski, V., Škerlavaj, M., Kimman, M. i Hernaus, T. (2008.), Comparative Analysis of the Organisational Learning Process in Slovenia, Croatia, and Malaysia. *Expert Systems with Applications*, 34(4), 3063-3070.